

## WorkShare Frequently Asked Questions (FAQs)

---

### EMPLOYEES

#### 1. What is Workshare?

- Workshare is a program that allows you to collect partial unemployment benefits if your hours and wages have been reduced by 10% to 50%, and your employer has been approved by the Department of Labor to participate in this program. Under the Workshare Program, the weekly amount of unemployment benefits you receive is connected to the percentage of your hours and wages that have been reduced. For instance, if your work hours and wages have been reduced by 20% on a given week, you may receive 20% of your unemployment weekly benefit rate.

#### 2. What are the advantages of the Workshare Program?

- The Workshare Program gives employers an alternative to laying off employees during business downturns. Rather than laying off a percentage of the workforce to cut costs, an employer can reduce the hours and wages of all or a group of employees. The employees whose hours and wages have been reduced can receive partial unemployment benefits to supplement their lost wages. The Workshare Program helps employers avoid some of the burdens that accompany a layoff situation and helps employees by sparing them the hardships of full unemployment.

#### 3. How does it work?

- Your employer designs a Workshare plan and applies for approval to the RI Department of Labor & Training.
- Once the plan is approved, your employer will notify you of the next steps in filing a Workshare claim online at [UI Online](#).
- Your employer will submit a biweekly payment form to the Department every two weeks that shows the number of hours worked by participating employees.
- The Department will then authorize the Workshare payment for deposit within 48-72 banking hours.
- There is no need for you to certify for weekly payments.

#### 4. What are the employee eligibility requirements for Workshare?

- You must meet the same basic eligibility requirements that apply to regular unemployment insurance benefits, except that you only need to be available to work for the Workshare employer, i.e. you are not required to look for other work.
- You must physically work at least one day with your Workshare employer in order to be eligible for Workshare benefits in a particular week.
- You must be able and available for all hours the Workshare employer offers. Unapproved time out (i.e., calling out sick) will result in a disqualification of Workshare benefits for that week.

#### 5. Is there an unpaid waiting period?

- Yes, all new and refiled claims will be required to serve a one-week unpaid waiting period.

## 6. What is the weekly amount that I will receive and when will I receive it?

- Workshare claimants can collect up to fifty (50%) of their weekly benefit rate. The average weekly UI payment is about \$368. Assuming that a worker regularly worked a forty (40) hour week and their hours have been reduced to twenty (20) hours, a worker earning the average payment would receive about \$184 in WorkShare benefits and half of their regular weekly compensation from their employer.

## 7. Will working a second, part-time job affect my Workshare eligibility?

- No, part-time employment does not impact your Workshare eligibility.

## 8. Can I receive regular unemployment benefits after receiving Workshare benefits?

- If you are still partially unemployed after collecting all Workshare benefits or become totally unemployed, you may be eligible for regular unemployment benefits. However, the amount you will receive for Workshare benefits and regular unemployment benefits under a single claim cannot exceed the amount you could receive under the regular unemployment insurance program alone.

## 9. How will Workshare benefits affect my income taxes?

- Any unemployment benefits that you receive, including Workshare benefits, are subject to federal, state, and local income tax.

---

# Preguntas frecuentes (FAQ) sobre WorkShare

---

## EMPLEADOS/AS

### 1. ¿Qué es Workshare?

- Workshare es un programa que le permite cobrar beneficios de desempleo parciales si sus horas y salarios se han reducido entre un 10 % y un 50 %, y su empleador ha sido aprobado por el Departamento de Labor para participar en este programa. Bajo el Programa Workshare, la cantidad semanal de beneficios de desempleo que usted recibe está relacionada con el porcentaje de sus horas y salarios que se han reducido. Por instancia, si sus horas de trabajo y salarios se han reducido en un 20 % en una semana determinada, usted puede recibir el 20 % de su tasa de beneficio semanal por desempleo.

### 2. ¿Cuáles son las ventajas del Programa Workshare?

- El Programa Workshare ofrece a los empleadores una alternativa para no despedir empleados durante las recesiones comerciales. En lugar de despedir a un porcentaje de la fuerza laboral para reducir costos, un empleador puede reducir las horas y los salarios de todos o de un grupo de empleados. Los empleados cuyas horas y salarios se han reducido pueden recibir beneficios parciales de desempleo para complementar sus salarios perdidos. El Programa Workshare ayuda a los empleadores a evitar algunas de las cargas que acompañan a una situación de despido y ayuda a los empleados al evitarles las dificultades del desempleo total.

### 3. ¿Cómo funciona?

- Su empleador diseña un plan Workshare y aplica por la aprobación del Departamento de Labor y Entrenamiento de RI.
- Una vez que se apruebe el plan, su empleador le notificará los próximos pasos para presentar un reclamo de Workshare en línea en [UI Online](#).
- Su empleador enviará un formulario de pago quincenal al Departamento cada dos semanas que muestre la cantidad de horas trabajadas por los empleados participantes.
- El Departamento entonces autorizará el pago de Workshare para depósito dentro de las 48-72 horas bancarias.
- No es necesario que usted certifique para pagos semanales.

### 4. ¿Cuáles son los requisitos de elegibilidad de los empleados para Workshare?

- Usted debe cumplir con los mismos requisitos básicos de elegibilidad que se aplican a los beneficios regulares del seguro de desempleo, excepto que solo necesita estar disponible para trabajar para el empleador de Workshare, es decir, no está obligado a buscar otro trabajo.
- Usted debe trabajar físicamente al menos por un día con su empleador de Workshare para ser elegible para los beneficios de Workshare en una semana en particular.
- Usted debe de estar dispuesto y disponible para todas las horas que ofrece el empleador de Workshare. El tiempo fuera no aprobado (es decir, llamar por enfermedad) resultará en una descalificación de los beneficios de Workshare para esa semana.

### 5. ¿Existe un período de espera no remunerado?

- Sí, todos los reclamos nuevos y re habiernos deberán cumplir un período de espera sin pago de una semana.

### 6. ¿Cuál es el monto semanal que recibiré y cuándo lo recibiré?

- Los reclamantes de Workshare pueden cobrar hasta el cincuenta (50%) de su tasa de beneficio semanal. El pago semanal promedio de UI es de aproximadamente \$368. Suponiendo que un trabajador trabaja regularmente cuarenta (40) horas a la semana y sus horas se redujeron a veinte (20) horas, un trabajador que gana el pago promedio recibiría alrededor de \$184 en beneficios de WorkShare y la mitad de su sueldo semanal regular de parte de su empleador.

### 7. ¿Tener un segundo trabajo de medio tiempo afectará mi elegibilidad de Workshare?

- No, el empleo a tiempo parcial no afecta su elegibilidad de Workshare.

### 8. ¿Puedo recibir beneficios regulares de desempleo después de recibir los beneficios de Workshare?

- Si usted todavía está parcialmente desempleado después de cobrar todos los beneficios de Workshare o queda totalmente desempleado, usted puede ser elegible para los beneficios regulares de desempleo. Sin embargo, la cantidad que recibirá por los beneficios de Workshare y los beneficios regulares de desempleo bajo un solo reclamo no puede exceder la cantidad que usted podría recibir bajo el programa regular de seguro de desempleo únicamente.

### 9. ¿Cómo afectarán los beneficios de Workshare mis impuestos sobre la renta?

- Cualquiera de los beneficios de desempleo que reciba, incluidos los beneficios de Workshare, están sujetos al impuesto sobre la renta federal, estatal y local.